

2,000件の改善
事例に学ぶ！

元・日産のゴーン改革伝道師が
ポジティブ心理学で活路を見出す！

脱・指示待ち！ 究極の社員活性化術！

◆◆◆受講のメリット◆◆◆

- ・行動変容を社員や組織に促すコツ(社員活性化継続プロセス)が手に入ります。
- ・人の心がどう変化し、行動変容に繋がるのかを感じ取れます。
- ・ゴーン式社員活性化メソッドが中小企業でも活用できることが実感できます。



《講師プロフィール》

企業目標達成支援コンサルタント

いのうえ ありふみ

井上 有史 氏

1978年、早稲田大学大学院修了。工学修士。

幼少時から車が好きで憧れの日産に入社。順調に見えたエンジニア生活も管理職半ばにして会社倒産寸前の危機に直面。リストラの嵐の中、エンジニアでの改善経験を軸にゴーン改革チームに志願。難関突破で晴れてゴーン改革の伝道師として全国行脚へ。華々しい改善実績をあげる一方で、その陰に営業現場の根深いネガティブさを感じ葛藤。このままではやがて元に戻ってしまうと感じ、従来のゴーン改革にポジティブ心理学を付加することで活路を見出し、井上流のゴーン式社員活性化メソッドを確立し、社員の主体性向上に磨きをかけた武器とした改善で継続的業績向上に成功！2000件の改善を節目に、ゴーンCEOからの感謝状授与で定年退職。

【主な講座内容】

- ◎オリエンテーション
- ◎活性化手法の概要
- ◎活性化手法の体感ワークショップ(模擬チームで実際に体験)
 - (ア)改善対象が明確化すれば半分解けたようなもの。ワクワクテーマ設定について
 - (イ)人は自尊心の塊。自分らの強みや貢献できることの喜びの発見
 - (ウ)実は本当はコレがやりたかった！という理想をイメージ共有し、希望へ向かう
 - (エ)理想実現への道筋を個人やチームの強みを活かした貢献プロセスとして深索
 - (オ)成果達成！に向けた地に足の着いた実践。何を、何故、誰が、いつ迄に、(想定)
- ◎クロージング

日時 ▶ 平成28年 **8月23日(火)**

14:00 ~ 16:00

場所 ▶ 唐津商工会館 5階 502号室

定員 ▶ 40名(定員になり次第締切) 受講料 ▶ 会員 無料 その他 2,000円

《申込み方法》 下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込み下さい。

(TEL 0955-72-5141 FAX 0955-72-5146)

8/23(火)開催 人材育成・業務効率化セミナー『究極の社員活性化術！』セミナー受講申込書

唐津商工会議所 宛 (FAX 0955-72-5146) ※このままA4サイズでFAXして下さい。

事業所名		TEL	
住所		FAX	
氏名			

※ご記入いただいた個人情報につきましては、本講座における本人確認、参加者申込書作成及び講習会に関する連絡の目的のみ使用致します。