

優秀な人材より最適人材を狙え！

参加者募集

最適な人材募集戦略の立て方

～強い「人材」は会社の大きな差別化～

「中小企業だから優秀な人材が見つからない、魅力的な募集要項を書いてもすぐに人が辞めてしまう」なんて声はよく聞かれます。そのように嘆く声がある一方で、上手く人材を採用し戦力化している会社も多くあります。そのような企業はたった1つのポイントをしっかり押さえています。それは「現在のその会社に最適な人材」を狙って募集をかけているということです。

本講座では、「優秀な人材」ではなく「最適な人材」を獲得するための企業説明・募集要項・コミュニケーションの取り方など社内体制強化のポイントを解説致します。

開催日時

8月4日(金) 14時～16時

会場 唐津商工会館 502号

定員 40名(定員になり次第締切り)

受講料 会員無料 その他 2,000円

申込方法 下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込み下さい。

【主な講座内容】

- はじめに
 - 「人材」で、「商品・サービス」以上の差別化を図る
 - 人材採用の成功事例と失敗事例
- いい人材の集まる募集
 - 給料が高い＝いい人材が集まるではない
 - 小規模でもいい人材を集めているところはある
 - 優秀な人材より最適人材を狙う
- 陥りがちな採用基準・募集要項
 - やる気を基準に採用することの危険性
- 最適人材を獲得するための企業説明の魅せ方
- 最適人材を獲得するための募集要項のつくり方
- 最適人材を獲得するための面接の方法
- 業務を分解し、最適人材になりうる人を明確にする
- 応募者が本音で話すようになるコミュニケーション術
- 間違った採用をしないための面接者の見抜き方

講師

吉田 幸弘 氏

リフレッシュコミュニケーションズ代表

大学卒業後、旅行代理店・学校法人・外資系専門商社・広告会社の4社にて営業及び営業マネージャーを経験。いずれの会社においても営業成績で入賞したものの、降格人事なども経験。「エリートではない痛みのわかるマネージャー・営業マン」をモットーに、コーチング及び独自のコミュニケーションデザイン術をもとにした営業職向け・管理職向けの研修を実施。

問合せ先

唐津商工会議所 中小企業相談所

TEL:0955-72-5141 / FAX:0955-72-5146

【参加申込書】 下記ご記入の上、唐津商工会議所までお申込ください ▶▶ FAX:0955-72-5146

事業所名		参加者	お名前
所在地			お名前
連絡先			お名前
TEL:		FAX:	

※ご記入頂いた情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。